

Утверждено
на Совете школы
Протокол № 3
от 10. 01. 2011

Председатель Совета школы
 Н.А.Шиндина



Положение о летней трудовой практике.

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРИШКОЛЬНО-ОПЫТНОМ УЧАСТКЕ И ЛЕТНЕЙ ТРУДОВОЙ ПРАКТИКЕ.

1. Общие положения

- 1.1. МОУ Покровская основная общеобразовательная школа имеет пришкольный участок и земельный участок, находящихся в ее бессрочном и безвозмездном пользовании.
- 1.2. Основное назначение пришкольно- опытного участка направлено на:
 - воспитание качеств рачительного хозяина земли, творческого отношения к сельскохозяйственному труду;
 - вооружение элементарными экономическими знаниями;
 - знакомство с агротехническими приемами, используемыми в современном сельскохозяйственном производстве;
 - обеспечение школьной столовой сельскохозяйственной продукцией для организации и удешевления питания учащихся;
 - получение доходов от реализации излишков выращенной продукции;
 - развитие материально- технической базы школы.
- 1.3. Деятельность, связанная с пришкольно- опытным участком, регламентируется Законом РФ "Об образовании", государственными программами по общеобразовательным предметам, письмом Министерства образования РФ от 15.02.91г. №6-м, Уставом школы, настоящим Положением.

2. Организация деятельности на пришкольно-опытном участке.

- 2.1. Работа на пришкольно-опытном участке осуществляется по учебно-производственному плану, принимаемому на педсовете Школы и утвержденному приказом директора Школы.

План включает в себя:

- производительный труд;
- профориентационную работу;
- учебно- практические задания;
- проведение различных опытов.

Содержание работы отвечает требованиям программ по трудовому обучению, биологии и экономике.

- 2.2. Трудятся учащиеся на пришкольно- опытном участке за счет времени, отведенного на уроки технологии, биологии в соответствии с программой и во время летней трудовой практики.

- 2.3. Виды работ, производимых на пришкольно- опытном участке, разделены между учащимися трех ступеней образования следующим образом:

1-4 классы - уход за с\х и декоративными растениями (на закрепленных участках), опытно-практическая работа по программам природоведения и труда.

5-9 классы - выполнение полного цикла сельскохозяйственных работ.

- 2.4. Во время летней трудовой практики учащиеся обязаны отработать на пришкольно-опытном участке время, установленное данным Положением по графику, составленному заведующим пришкольно-опытным участком и утвержденному директором школы.

5,6 классы - 10 дней по 2 часа

7,8 классы – 10 дней по 3 часа

9 класс - 5 дней по 4 часа (по отдельному графику, после выпускных экзаменов, до получения аттестата)

- по состоянию здоровья на основании медицинского заключения
- выпускники 9 класса, проходящие государственную итоговую аттестацию в шадающей форме.

3. Управление.

- 3.1. Руководит пришкольно- опытным участком заведующий, назначаемый приказом директора Школы из числа учителей- биологии, технологии.
- 3.2. Руководит работой учащихся на пришкольно- опытном участке в учебное время учитель- предметник, во время летней трудовой практики - учитель, назначаемый для выполнения этих обязанностей приказом директора Школы.
- 3.3. Учитель, руководящий работой учащихся на пришкольно- опытном участке, проводит ежедневный инструктаж по ТБ и несет ответственность за безопасность жизни и здоровья учащихся во время работы.

4. Финансово- хозяйственная деятельность.

- 4.1. Школа обеспечивает пришкольно- опытный участок в пределах потребности органическими удобрениями, семенным и посадочным материалом, с\х инвентарем, укрывным материалом.
- 4.2. Школа обеспечивает закладку и хранение овощей на зимний период, а также переработку выращенной с\х продукции для организации питания учащихся.
- 4.3. Школа реализует выращенную с\х продукцию по рыночным ценам.
- 4.4. Прибылью считаются денежные средства, полученные Школой от реализации выращенной продукции, за вычетом расходов на приобретение сельхозинвентаря и оборудования, семенного, посадочного и укрывного материала, удобрений и ядохимикатов, закупку тары, сахарного песка, соли и специй, оплату транспортных расходов.
- 4.5. Прибыль распределяется следующим образом:
 - поощрение учащихся и педагогов до 20%
 - на развитие МТБ Школы до 60%
 - на проведение внеклассных мероприятий до 20%
- 4.6. Поощрение учащихся производится в форме заработной платы и премий по решению Совета Школы по итогам работы на пришкольно- опытном участке.
- 4.7. Размер поощрения определяется Советом Школы, исходя из размеров, отведенных на данные цели с учетом количества отработанного времени.
- 4.8. Финансовые операции производит директор Школы по согласованию с Советом Школы, с ежегодным отчетом на Общем собрании Школы.